

Отчетный доклад
Генерального директора
ПАО «Северный Горно-обогатительный комбинат»
Шпильки Андрея Михайловича
«О результатах финансово – хозяйственной деятельности
общества за 2011 год»

Уважаемые акционеры и их представители!

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Северный горно-обогатительный комбинат Группы Метинвест является лидером горнодобывающей промышленности Украины. Вся производственная, финансово-хозяйственная и социальная деятельность нашего комбината осуществляется в соответствии со Стратегией Группы Метинвест.

В 2011 году добыча железной руды на комбинате составила 31 миллион 864 тысячи тонн, что на 141 тысячу тонн больше плана. Содержание железа магнитного по итогам года в руде составила 26,63 % (при плане – 26,31 %).

Выемка вскрыши в 2011 году составила 31,8 миллиона кубических метров, или 101,8 % к плану.

В 2011 году ПАО «СевГОК» увеличил объемы производства концентрата по сравнению с 2010 годом на 1,4% до 14,424 млн. тонн. Это лучший показатель для комбината с 1991 года, а для РОФ-1 вообще лучший показатель с 1978 года.

Объем производства окатышей увеличился на 4,4% до 10 млн. 331 тысяч тонн окатышей. При этом Северный ГОК выпускал в интересах потребителей нашей продукции окатыш разной основности. Было произведено 8 млн. 238 тысяч тонн окатыша с основностью 0,5, 1 млн. 470

тысяч тонн - с основностью 0,12 и 623 тысячи тонн с модулем основности 0,8 долей единицы.

В 2011 году ПАО «СевГОК» улучшил качество производимого железорудного сырья, повысив общее содержание железа в железорудных окатышах до 62,12 % (при плане – 61,83 % Fe общ.).

Комбинат продолжает активно модернизироваться, внедрять инновационные технологии.

В прошедшем году мы произвели капитальный ремонт обжиговой машины «ЛУРГИ-552-А» в ЦПО-2, модернизировали обжиговую машину «ОК-306» в ЦПО-1, восстановили технологическую секцию №15-16 на РОФ-1. В настоящее время на обогатительной фабрике в строю все 19 секций.

Интенсивно ведутся работы по строительству комплекса ЦПТ скальных пород вскрыши в Первомайском карьере. Пуск в эксплуатацию комплекса планируется в IV квартале 2013 года, его проектная производительность 40,0 млн. тонн горной массы в год. За 20-ти летнюю историю независимой Украины это самый масштабный проект в горнодобывающем комплексе страны.

Продолжает успешно функционировать система контроля загрузки и спутникового позиционирования GPS на автомобильном и ж/д транспорте. Горные работы планируются с использованием программного обеспечения Gemcom.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2011 ГОДУ

В 2011 году в модернизацию и обновление производства на Северном ГОКе было вложено свыше 2 миллиарда 347,1 миллиона гривен с учетом НДС, из которых:

- на техническое перевооружение и капитальное строительство - 1 537,1 млн. грн.;
- на капитальные ремонты – 810 млн. грн.

При этом в рамках увеличения объемов производства железорудного сырья в 2011 г. средства инвестировались в следующие проекты:

строительство комплекса ЦПТ скальных пород вскрыши в Первомайском карьере - более 483 млн. грн.;

- восстановление секций 15-16 РОФ-1 (246,3 млн. грн.);
- восстановление обжиговой машины LURGI 278-B (204 млн. грн.);
- модернизация обжиговой машины ОК-306-1 (37,0 млн. грн.);
- автоматизация РОФ-1 (5,5 млн. грн.).

По программе технического перевооружения цехов и карьеров инвестировано 587,4 млн. грн. в т.ч.:

- в УЖДТ были приобретены четыре тяговых агрегата (123,5 млн. грн.) и 28 думпкаров (35,4 млн. грн.);
- в ГТЦ-1 приобретены три карьерных самосвала CAT-789C (68,6 млн. грн.);
- для ГТЦ-1 и ГТЦ-2 приобретены пять 130-тонных большегрузных автомобилей БелАЗ (54,5 млн. грн.);
- для Первомайского и Анновского карьеров были приобретены три экскаватора ЭКГ-10 (89,7 млн. грн.), а также два буровых станка СБШ (15,6 млн. грн.);
- для Первомайского и Анновского карьеров, а так же ГТЦ-2 были приобретены пять тяжелых бульдозеров Kamatsu (47,1 млн. грн.);
- для Первомайского карьера приобретен погрузчик CAT-993K (22,6 млн. грн.);
- выполнена замена дробилки КМДТ-2200 Т1 на дробилку Т6Д на тракте №3 (21,7 млн. грн.).

Я перечислил только крупные проекты. Общая сумма инвестиций в Северный ГОК составила, как я уже говорил выше, 2 миллиардов 347 миллионов гривен.

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

По результатам хозяйственной деятельности в 2011 году валовая прибыль от реализации продукции комбината составила 9 млрд. 340 млн. грн.

Финансовый результат от обычной деятельности в 2011 году составил 8 млрд. 252,3 млн. грн. Сумма чистой прибыли по результатам деятельности – 6 млрд. 249,1 млн. грн., что говорит об устойчивой работе комбината.

ПАО «СевГОК» перечисляет в полном объеме платежи в бюджет в соответствии со сроками перечислений налогов, установленных действующим законодательством.

Северный ГОК в 2011 году еще раз подтвердил свой статус лидера отрасли в производстве, социальной сфере и как добросовестного налогоплательщика.

За 2011 г. сумма налогов и сборов, перечисленных в государственный и местный бюджет, составила 2 млрд. 846 млн. грн.

По состоянию на 01.01.2012 г. у комбината нет задолженности по платежам в бюджет, в Пенсионный фонд и по заработной плате.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

На сегодняшний момент уставный фонд ОАО «СевГОК» составляет 576 миллионов 18 тысяч 950 гривен, разделенный на 2 миллиарда 304 миллиона 75 тысяч 800 штук простых именных акций.

В 2011 году органами управления ПАО «СевГОК» были соблюдены все требования законодательства Украины в части обеспечения

жизнедеятельности акционерного общества, соблюдения порядка, своевременности предоставления отчетности в Государственную Комиссию по ценным бумагам и фондовому рынку, в органы Государственной статистики.

Так в соответствии с требованиями статья 20 Закона Украины «Об акционерных обществах» и решения Общего собрания акционеров от 31 марта 2010 г. Обществом была проведена процедура дематериализации акций. В результате чего учет и обращение акций Общества осуществляется в бездокументарной форме.

Статьей 5 Закона Украины «Об акционерных обществах» четко определено, что акционерные общества по типу разделяются на публичные и частные акционерные общества, в связи с этим на Общем собрании акционеров от 25.03.2011 г. название предприятия было изменено с Открытого акционерного общества «Северный горно-обогатительный комбинат» на Публичное акционерное общество «Северный горно-обогатительный комбинат».

Все права акционеров в связи с переименованием Общества сохранились и остаются неизменными.

Нарушений порядка и сроков предоставления отчетности и особой информации согласно с нормативными требованиями не было.

Подтверждением этому служит тот факт, что в октябре 2011 года Агентство по развитию фондового рынка по результатам проведенного анализа предоставленной информации от акционерных обществ и предприятий эмитентов облигаций, наградило Северный ГОК дипломом первой степени "За инвестиционную привлекательность"

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОПЛАТА ТРУДА

Основными направлениями работы администрации в области оплаты труда в 2011 году являлось выполнение обязательств и гарантий, предусмотренных действующим законодательством и коллективным договором.

С 1 мая 2011г. повышены оклады всем работникам комбината в среднем на 26 %, согласно индивидуальной оценки персонала.

Средняя заработная плата за 2011 год составила 4 891 грн., что в 1,2 раза больше средней зарплаты за 2010 год.

Кадровая политика предприятия в 2011 году была направлена на привлечение и удержание молодых, перспективных и квалифицированных кадров. Наша цель создать коллектив профессионалов горнорудной отрасли, которые мотивированны на достижение целей предприятия в соответствии со Стратегией Метинвеста.

«Северный ГОК» лидирует среди криворожских предприятий по количеству принятых на работу молодых специалистов. В 2011 году на комбинат принят 121 выпускник ВУЗов технических специальностей.

На СевГОКе создаются все условия для адаптации молодых специалистов на производстве и их дальнейшего развития. Для реализации и развития их творческого потенциала, повышения эффективности производственных процессов на предприятии была проведена третья конференция по защите научно-технических и социальных проектов молодыми специалистами комбината – выпускниками 2010 года (14 научно-технических и 7 социальных проектов). Лучшие технические и социальные проекты внедряются на предприятии.

В минувшем году ПАО «СевГОК» продолжил реализацию программы «Школа-ВУЗ-Комбинат», направленную на подготовку специалистов максимально адаптированных к условиям производства, а также с целью оказания материально-технической поддержки профильным учебным заведениям города и школам Терновского района.

Студентам 3-4 курсов Криворожского национального университета была предоставлена возможность получить квалификационные удостоверения по рабочим профессиям во время прохождения практики. 59 студентов КНУ изъявили желание во время прохождения практики на комбинате получить рабочую профессию и трудоустроиться на ПАО «СевГОК». В 2011 году 33 студента получили квалификационные удостоверения по 7 рабочим профессиям.

ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ

На Северном ГОКе традиционно особое внимание уделяется вопросам повышения уровня безопасности труда.

Основой формирования современной и безопасной здоровой производственной среды является культура охраны труда, во главе угла которой – предупреждение рисков, изменение отношения людей к собственной безопасности на рабочем месте, повышение уровня условий труда.

На комбинате продолжается реализация 3-го этапа проекта Совершенствование системы управления безопасностью.

В реализацию проекта вовлечены все работники комбината.

Ценность проекта Совершенствование системы управления безопасностью труда заключается в том, что на предприятии формируется новая философия, новый нравственный кодекс, когда производственные показатели рассматриваются исключительно через призму жизни и здоровья людей.

Основная цель проекта не только снизить производственный травматизм, а привести его к нулевому уровню.

Для реализации целей и задач по совершенствованию существующей системы безопасности труда на комбинате на протяжении 2011г. внедрены Стандарты МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГа:

1. «Анализ Безопасного выполнения работ»;
2. «Блокировка Маркировка Проверка»;
3. «Обеспечение безопасности при работе подрядных организаций».

Данные Стандарты направлены на обеспечение безопасности работников комбината, а также работников подрядных организаций при выполнении работ повышенной опасности.

За период 2011г. на комбинате реализована большая программа по созданию безопасных и безвредных условий труда.

Фактические затраты на охрану труда в 2011году составили 117 млн. грн., что составляет 16 тыс. 350 грн. на одного работника комбината.

Данные показатели являются одними из самых высоких в Украине.

Большое внимание мы уделяем вопросам экологии и энергосбережения. В рамках осуществления этих программ приобретается и вводится в эксплуатацию современное газоочистное оборудование.

Введен в эксплуатацию электрофильтр на обжиговой машине «Лурги-278-А» и начато строительство 3-х электрофильтров на обжиговой машине «Лурги-278-В». В планах 2012 года строительство 2-х электрофильтров по обжиговой машине «ОК-306-1» и 3-х электрофильтров по обжиговой машине «Лурги-552-В». Новые электрофильтра существенно снижают выбросы вредных веществ и пыли в атмосферу.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Сегодня Северный ГОК стремится соответствовать самым высоким стандартам во всех сферах своей деятельности. Социальная политика предприятия направлена на укрепление гарантий всех трудящихся

коллективов, которая базируется на трех составляющих – достойная заработная плата, создание новых рабочих мест, реальная возможность физического и нравственного воспитания, оздоровления и профилактического лечения.

Взаимоотношения между администрацией комбината и трудовым коллективом определяются коллективным договором, который по оценке ЦК профсоюза горняков и металлургов Украины считается самым социально-ориентированным в горнорудной отрасли. Все работники ГОКа имеют бесплатную медицинскую страховку. Страховые взносы за работников «СевГОКа» полностью выплачивает предприятие. Каждый застрахованный работник имеет возможность получить как стационарное, так и амбулаторное лечения в размере до 50 тыс.грн. в год. Социальный пакет на предприятии определяется как оказанием постоянной помощи, так и разовыми акциями, которые определяются коллективным договором.

Большое внимание уделяется оздоровлению и отдыху работников комбината и членов их семей. Размер финансирования данного направления постоянно увеличивается и в 2011 году достиг отметки 7,9 млн. грн.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Теперь вкратце хотел бы остановиться на инвестиционной программе Северного ГОКа на 2012 год.

В этом году в наш комбинат планируется вложить около 2 млрд. грн с учетом НДС.

При этом финансирование программы капитального строительства предусматривается в объеме 1,01 млрд. грн.,

в частности:

- на оптимизацию горно-транспортной схемы Первомайского карьера и уменьшение себестоимости добычи горной массы запланированы

работы на сумму 605,2 млн. грн, в том числе на строительство комплекса ЦПТ скальных пород вскрыши в Первомайском карьере 582,7 млн. грн.;

- по проекту «Расширение хвостового хозяйства для поддержания мощности комбината» запланировано строительство ограждающих и природоохранных сооружений, других объектов на сумму 62,7 млн. грн.;
- в передел окомкования предусмотрены инвестиции в объеме 280,9 млн. грн., в том числе на восстановление обжиговой машины LURGI 278-B 151,3 млн. грн., на замену газоочисток обжиговой машины Lurgi 552B - 69,9 млн. грн. и на техпереоснащение аспирационной системы корпуса грохочения участка №2 (ОК-306-1) - 29,7 млн. грн.

Финансирование программы технического перевооружения и замены изношенного оборудования по плану на 2012 год предусмотрено в объеме 337,3 млн. грн. В том числе планируется приобрести:

- 3 тяговых агрегата ОПЭ1-АМ общей стоимостью 111,3 млн. грн.;
- 5 самосвалов БелАЗ г/п 130 т общей стоимостью 60,8 млн. грн.;
- 1 экскаватор ЭКГ-10 стоимостью 35,8 млн. грн.;
- 21 думпкав 2BC105 общей стоимостью 35,2 млн. грн.;
- 3 бульдозера KOMATSU (2 шт.- Komatsu D-275A, 1 шт. - Komatsu D375A) общей стоимостью 24 млн. грн.;
- 1 буровой станок СБШ-250МН стоимостью 8,9 млн. грн.

На 2012 год объем финансирования на производство капитальных ремонтов по всем видам оборудования, зданий, сооружений составляет более 645,2 млн. грн.

Основными направлениями затрат являются:

- капитальный ремонт обжиговой машины "Лурги-552-В" и технологической линии (192,0 млн. грн.);
- капитальный ремонт секции №25 с заменой 16-ти сепараторов и 2-х дешламаторов (24 млн. грн.);
- капитальный ремонт тепловозов ТЭ10М с заменой дизель-генераторных установок (22,2 млн.грн.);
- капитальный ремонт думпкаров 2ВС-105 с частичной заменой хребтовых балок (18,9 млн.грн.);
- капитальный ремонт тягового агрегата (18,0 млн.грн.);
- капитальный ремонт технологических автомобилей БелАЗ-75131 и БелАЗ-75145 в ГТЦ-1 и ГТЦ-2 (17,9 млн. грн.);
- капитальный ремонт железнодорожного пути и стрелочных переводов (16 млн. грн.).

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

И в заключение своего доклада, я хотел бы поблагодарить наших ведущих акционеров за участие в эффективном развитии комбината, а работников предприятия, ведущих специалистов за высокие трудовые достижения в 2011 году и весомый вклад в производственную и социальную деятельность комбината.

Ведь именно с приходом нового собственника, благодаря внедрению современного менеджмента, инвестиционных программ на комбинате ситуация изменилась коренным образом.

Кроме того, в составе вертикально-интегрированной цепочки горно-металлургических предприятий Группы Метинвест, которая в десятке крупнейших горнорудных компаний, наш комбинат на протяжении многих лет устойчиво удерживает лидерские позиции в железорудной отрасли.

И нет сомнения, что мы справимся с любыми сложными и неординарными задачами в будущем. Ведь, будучи лидером горнорудной отрасли Украины, Северный ГОК имеет все необходимые условия для успешной реализации самых смелых и амбициозных планов в соответствии со стратегией Группы Метинвест.

Спасибо за внимание.

*Генеральный директор
А.М. Шпилька*